



 Beyond
Project
Leadership

Beyond Project Leadership™

- Create success and pride in your team. Achieve your most ambitious goals!

*Tag skridtet videre fra traditionel projekt ledelse.
Vær proaktiv, skab resonans og proces
dit team til succes...*



Hvorfor er nogle projekter næsten forudbestemt til succes mens andre falder til jorden? Hvad er forskellen på den effektive projektleder med flotte resultater og den gennemsnitlige projektleder? Hvad er det, de mennesker kan, som skaber energi, fremdrift og ekstraordinært gode resultater i et projekt?

Traditionel projektledelse fokuserer på styring af tid, økonomi og projektets deltagere som taktiske ressourcer. Beyond Project Leadership™ forudsætter disse værktøjer, men går skridtet videre og stiller skarpt på tre andre og helt afgørende kompetencer hos dig som projektleder: proaktiv planlægning, at kunne skabe en fælles oplevelse af projektets fremtidige mål og succes, og evnen til at skabe resonans i teamet. Det er vores erfaring at forskellen på effektiv og

gennemsnitlig projektledelse skal findes lige der, og at Stifinder-tankegangen kombineret med praktisk erfaring fra projekt eksekvering leverer en lang række metoder, værktøjer og 'mindset' til lige netop dét.

Beyond Project Leadership™ er for dig, der fokuserer på personligt lederskab, og som har brug for at booste jeres organisation til et højere energiniveau. Du har ansvaret for et konkret projekt eller en opgave med flere spillere involveret. Målet er ambitiøst og stiller særligt store krav til teamets performance - eller til at du får de forskellige interessenter til at spille sammen. Og du har en klar fornemmelse af, at effektiv projektledelse handler om både hardcore tids- og budgetstyring og om mennesker: Deres energi, drive, vilje, ansvarsfølelse og især deres interaktion med hinanden i teamet.



Fokus er derfor udelukkende på dit lederskab og dine evner til at skabe et high performance team, herunder:

- ✓ At bygge teamet op og komme rigtigt fra start
- ✓ At planlægge proaktivt i detaljer
- ✓ At fange medarbejdernes forskellige tænkestile, og kommunikere ved hjælp af 'whole brain thinking'
- ✓ At skabe fælles forståelse omkring målet
- ✓ At skabe en kultur, der motiverer og fremelsker ægte engagement hos alle i teamet
- ✓ At være autentisk i dit lederskab
- ✓ At forstå og føle den ægte indre kraft der adskiller Leadership fra Management - og kan føre dig Beyond

Beyond
Project
Leadership



"Beyond Project Leadership har udfordret mig på et helt andet og mere personligt plan end nogen andre kurser/uddannelser, jeg har gennemgået. Det er anderledes, kræver mere åbne øjne og mere åbent sind, og udbyttet er tilsvarende meget større. Endelig et kursus man faktisk kan bruge til noget"

Ole Kvist Jeppesen, LUNDBECK





Den rigtige start

Om du får dit team i mål med succes afhænger af hvordan du får sat teamet og processen igang. Den bedste start er at anerkende at teamdeltagerne er individer med forskellige referencerammer og tænkestile. Det er i høj grad vores referencerammer og dermed vores "sprog" – fagsprog såvel som personlige sprog, der former vores virkelighed: Vores tilgang, opfattelse og oplevelse af ting og situationer, og dermed vores forståelse og kommunikation med andre. Vi er tilbøjelige til at analysere og vurdere andres tanker og handlemønstre ud fra vores egne referencerammer og det skaber nemt misforståelser. Får du fat i forskellighederne fra starten, og sat ord på dem sammen med teamet, har I istedet et stort potentiale og fantastiske kvaliteter i kan bruge til at skabe jeres succes.

"Kurset gav mig en stor indsigt i de muligheder jeg har for at få projekter til at lykkes på en anderledes måde end de traditionelle projektleder styringsværktøjer giver mig"

Christine Mohr. Codan Insurance A/S



Proaktiv Planlægning

Grundideen i den proaktive måde at tænke på, er at fremtiden kan skabes af dig og dit team. Jeres succes skabes på forhånd, gennem en aktiv, fælles beslutning om den og en beskrivelse af den konkrete fremtidssituation, hvor I når jeres strategiske mål. Dernæst beskriver du den innovative udviklingsproces, der fører til målet. Såvel mål som udviklingsproces beskrives i ambitiøse og meget præcise termer.

På Beyond Project Leadership™ lærer du at tænke proaktivt, at sætte en proaktiv udviklingsproces i gang og at coache dit team til at nå det strategiske mål for projektet.



Forskellige tænkestile

På Beyond Project Leadership™ arbejder vi bl.a. med forskellige tænkestile. Forskningen har vist at hjernen har fire distinkte og specialiserede strukturer, som i grove træk svarer til fire forskellige tænkestile. Alle mennesker kan bruge alle fire måder at tænke på, men vi har hver især vores foretrukne stil: Nogle er overvejende analytiske, andre er strukturerede eller konceptorienterede og atter andre er følelsesbetonede i deres måde at håndtere udfordringer på. Under pres ændrer disse tænkestile sig yderligere. Der er ingen rigtig eller forkert tænkestil. Alle er lige vigtige. Og det er vigtigt at afdække teamets tænkestile for at få det bedste udbytte af forskellene i teamet og opnå flow i teamets kommunikation og løsning af projektet.



Det fælles mål

Netop fordi vi har forskellige referancerammer, sprog og tænkestile, er det afgørende at få skabt en fælles oplevelse af teamets mål og retning, vejen derhen og den teamkultur, medarbejderne vil bruge som afsæt for at nå i mål. På Beyond Project Leadership™ lærer du derfor at koble dine analytiske og logiske evner med din følelsesmæssige intelligens for at skabe fuld resonans i teamet omkring jeres mål.

Daniel Goleman – kendt for sine bøger om følelsesmæssig intelligens, har ”analyseret” sig til at klimaet – det vil sige den måde, medarbejderne har det på – tegner sig for godt 30% af det økonomiske resultat. Goleman har ligeledes påvist, at når der er resonans i teamet, er lederen mindre udsat for stress og modstand og får lettere ved at gennemføre forandringer og processe teamet i mål. Engagementet og den fælles fremdrift er tilsvarende større, og når projektteamet rykker, skaber det ejerskab og engagement - og ofte spændende og nye resultater!



"Jeg kom med en forventning om, at skulle arbejde med et projekt i forhold til mit job, men jeg endte med at finde ud af, at jeg var projektet og det har virkelig åbnet mine øjne for muligheder, jeg slet ikke var begyndt at forestille mig. Så for mig var Beyond Project Leadership en aha oplevelse af de større."

Anne Volbrecht. Topdanmark Life Insurance A/S

Indholdet

På Beyond Project Leadership™ veksler vi hele tiden mellem 3 læringsspor:

- ✓ Teori, hvor du introduceres til forskellige modeller, værktøjer mv
- ✓ Praktiske øvelser, hvor du arbejder med dit eget projekt ud fra modellerne og værktøjerne, der er blevet præsenteret
- ✓ Sparring med andre og deling af de indsigter du opnår



Værktøjer på BPL™

- ✓ HBDI™ – et værktøj baseret på spørgsmål til afdækning af tankeprofiler som udgangspunkt for individuelle og teambaserede udviklingsprocesser. HBDI™ står for Herrmann Brain Dominance Instrument og er udviklet af Ned Herrmann under indflydelse af pionerer inden for hjerneforskning.
- ✓ V-modellen - Drexler/Sibbet Team Performance Model
- ✓ U-modellen – fælles 'presencing' af et fremtidigt mål (udviklet af Otto Scharmer, MIT, Boston USA)
- ✓ Den proaktive plan og implementering af den i dit projekt
- ✓ Graphic Gameplans – grafisk fremstilling af aktionsplaner
- ✓ Reflektion og dialog - koblet til dit projekt i organisationen



Head Coach Michèle Gundstrup

Undervejs i forløbet får du også del i mange af Headcoach, Michèle Gundstrup's, erfaringer som coach på omfattende og meget ambitiøse projekter i bl.a. NNE Pharmaplan (tidligere Novo Nordisk Engineering, NNE). Michèle, der oprindeligt er uddannet civilingeniør, har de sidste mange år arbejdet med projektledelse, hvor målene har været ekstraordinære, og hvor det har været essentielt at det forretningsmæssige perspektiv stod forrest i al "det bløde" der blev sat i kraft. Hun har arbejdet med forandringsledelse, design- og implementering af større forandringsprocesser i organisationen, brugen af strategisk HR til at nå unikke mål, opbygning og træning af sublime teams samt coaching af ledere til at gennemføre "det umulige".

Det være sig på såvel meget store som mindre projekter. Michèle siger: *"Processerne er de samme om det er et stort eller lille projekt. Energien og tiden du bruger på de enkelte elementer er blot afstemt ifht størrelsen. Det er simpel forholdsregning"*

Har du lyst til at høre mere om Beyond Project Leadership™, er du meget velkommen til at kontakte Michèle Gundstrup på mobil: +45 30 79 37 41.

Du kan også skrive til Michèle på email:

migu@beyondprojectleadership.dk.